

Fidulane

La paye, les charges et déclarations sociales

| | | |
|--|-----|---|
| <u>Objectifs</u> | : ■ | Rendre le stagiaire capable de réaliser la paie, calculer et contrôler les charges sociales, réaliser les déclarations sociales (DSN) Le programme ci-dessous sera adapté en fonction de votre demande et des objectifs des stagiaires mentionnés dans la convention de formation. |
| <u>Public concerné</u> | : ■ | Assistants administratifs, Assistants de Direction, Responsables administratifs, Secrétaires comptables, Comptables, Dirigeants |
| <u>Durée</u> | : ■ | 3 jours ou plus Formation sur une partie du programme possible sur 2 jours ou plus |
| <u>Déroulement</u> | : ■ | Formation individuelle sur mesure dans vos locaux, ou à distance Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques |
| <u>Mode d'évaluation</u> | : ■ | Evaluation continue et cas pratiques Questions / réponses orales |
| <u>Pré-requis</u> | : ■ | Maîtrise et compréhension des calculs (fractions et coefficients, règle de trois, priorité de la multiplication sur l'addition ou la soustraction, distributivité,,...), aptitude à lire et comprendre un texte juridique. |
| <u>Moyens pédagogiques et d'encadrement</u> | : ■ | Supports de formation Exercices Idéalement, la formation sera enrichie par le(s) dossier(s) du participant. Encadrement : voir ci-dessous "Formateur" |
| <u>Conditions de mise en œuvre</u> | : ■ | Formation individualisée, adaptée à la demande des participants et de la structure, et adaptable tout au long de la formation |
| <u>Tarifs</u> | : ■ | Voir : http://www.fidulane.com/tarifs.htm |

| | | | |
|------------------------------|---|---|---|
| <u>Délais d'accès</u> | : | ■ | En fonction de nos plannings, et du délai éventuel lié à votre OPCO |
| <u>Formateur</u> | : | ■ | Formateur spécialisé et expérimenté depuis de nombreuses années, connaissant très bien la pratique. |

PREMIERE PARTIE

Droit du travail et paie

■ **Les conditions générales de la paie**

- Travailleurs salariés et travailleurs non salariés
- Sources juridiques de la paie
- Champ d'application du code du travail
- Accords de branche et accords d'entreprise

■ **Les formalités d'embauche**

- La déclaration préalable à l'embauche
- Autres formalités à effectuer
- Autres obligations à remplir

■ **La fixation du salaire - Le contrôle des minima**

- SMIC, minimum conventionnel, minimum garanti
- Eléments à prendre en compte dans les salaires minima
- Le principe « à travail égal, salaire égal »

■ **L'incidence de la durée du travail sur la paie**

■ **Le temps de travail effectif**

■ **La structure d'une fiche de paie**

- Les différentes zones du bulletin de salaire
- Forme, mentions obligatoires, mentions facultatives, mentions interdites
- Le bulletin de paie clarifié
- Le bulletin de paie électronique
- Mensualisation

■ **La détermination du salaire brut**

- **Le salaire de base**
- **Heures supplémentaires : définition, calcul, majoration, quota**
- **Le travail à temps partiel, les heures complémentaires, et les compléments d'heures**
- **Le travail en soirée**
- **L'incidence du travail de nuit**
- **Les jours fériés**
- **Les primes, les gratifications**
- **Les congés payés**
 - Acquisition des congés payés
 - Qui a droit aux congés payés ?
 - Qu'appelle-t-on période de référence ?
 - Comment calculer le nombre de jours de congés dus ?
 - « Jour ouvrable » : de quoi s'agit-il ?
 - La prise des congés payés
 - A quel moment prendre les congés payés ?
 - À quelle date prendre les congés payés ?
 - Dans quels cas le salarié a-t-il droit à des congés supplémentaires ?
 - Fractionnement des congés
 - Jeunes salariés
 - Congés conventionnels
 - Comment décompter les jours de congés payés en jours ouvrables ?
 - Quelle est l'incidence de l'absence pour maladie sur le droit aux congés payés ?
 - Quelles sont les conséquences de la maladie durant les congés payés ?
 - Report des congés payés
 - Le paiement des congés payés : loi du maintien et du dixième
- **Heures et jours d'absence**
 - Les DSN de signalement d'absence et les attestations de salaire
 - Les différents modes de calcul de la retenue pour absence
 - Les conditions d'indemnisation
 - Les différents modes de traitement des indemnités journalières de sécurité sociale
 - Les différentes formes de maintien partiel ou total du salaire
 - Le traitement des indemnités de prévoyance
- **Maladie, maternité, paternité, accident du travail**

Accident du travail / Maladie professionnelle / Maladie non professionnelle /
Maternité

- Indemnité légale et conventionnelle (indemnisation complémentaire par l'employeur)
- Reprise éventuelle de versement du salaire en cas d'incapacité

■ **Les congés pour enfant malade et les autres congés**

- Les congés pour enfant malade
- Les autres congés non rémunérés

■ **Les avantages en nature et les frais professionnels (Incidence sur le brut et le net)**

- Qu'est ce qu'un avantage en nature ?
- Distinction entre avantages en nature et frais professionnels
- Montants des avantages en nature et des frais professionnels

■ **Participation aux frais de transport en commun (Incidence sur le net)**

- Modalités de prise en charge en cas d'utilisation des transports en commun
- Modalités de prise en charge en cas d'utilisation du véhicule personnel

■ **Frais professionnels (Incidence sur le net)**

- Les modes d'indemnisation
- Le cas de la DFS (abattement forfaitaire pour le calcul des cotisations)

■ **Le départ du salarié – Incidence sur le brut et le net**

- Fin CDD, démission, retraite, licenciement, rupture conventionnelle
- Indemnité de précarité
- Indemnité compensatrice de congés payés
- L'indemnité légale de licenciement
 - Bénéficiaires
 - Montant de l'indemnité
 - Salaire de référence
 - Régime fiscal et social
- Indemnités de rupture conventionnelle
- Indemnités de transaction
- Le maintien des garanties santé et prévoyance
- Le départ à la retraite
 - La mise à la retraite d'un salarié
 - Le départ volontaire à la retraite

■ **Le calcul du salaire net à payer et du net imposable**

- Le salaire net à payer
- Le salaire net social
- Le salaire net imposable
- Le prélèvement à la source

- **Les saisies sur salaire**

- Sommes saisissables et insaisissables
 - Le paiement direct pour les dettes alimentaires
 - L'avis à tiers détenteur pour les dettes fiscales
 - Ordre à respecter
- **Prêts ou avances au salarié**
 - **Les autres éléments à ajouter au salaire net**

DEUXIEME PARTIE

Le calcul des charges sociales sur la paie

■ Les cotisations sociales, destination, assiette, calcul

■ Les principales cotisations

- Bases de calcul : salaire brut et tranches de cotisations
- Assiettes de cotisations et taux de cotisations
- Part salariale et part patronale
- Précisions sur le calcul des plafonds
- Les cotisations de Sécurité Sociale
- Les cotisations pour la perte d'emploi
- Les autres cotisations collectées par l'URSSAF
- Les cotisations de retraite complémentaires
- La complémentaire santé (mutuelle, frais de santé)
- Autres cotisations
- Tableau des cotisations et taxes assises sur les salaires
- Plafond de la Sécurité sociale, tranches, et régularisation progressive
- Le calcul des plafonds et des tranches : le mécanisme de la régularisation progressive
- Régularisation des plafonds à temps partiel
- Cas particuliers de calculs des plafonds
- L'impact des seuils d'effectifs sur le calcul de certaines cotisations

■ LES CALCULS DE COTISATIONS COMPLEXES :

Réduction générale des cotisations patronales sur les bas salaires, CSG CRDS ...

- La CSG et la CRDS
- La réduction générale des cotisations patronales sur les bas salaires (ex réduction Fillon)
- Le versement mobilité (ex versement de transport)

- Les limites d'exonération applicables aux régimes de retraite supplémentaire, de prévoyance, et aux mutuelles
- Exonération de cotisations sur les heures supplémentaires et complémentaires
Rémunérations entrant dans le champ de la réduction
Modalités de calcul
Imputation de la réduction
Cas particulier des apprentis
Modalités déclaratives
Traitement fiscal
- La réduction de charges patronales sur les heures supplémentaires
- Le forfait social
Sommes assujetties au forfait social
Sommes exclues
Taux du forfait social

Quelques particularités concernant le calcul des charges sociales

- Sommes versées à l'occasion ou après la rupture du contrat
- La contribution sur les retraites chapeau
- La contribution sur les indemnités de mise à la retraite
- Quelques pénalités applicables à l'entreprise, à ajouter le cas échéant aux charges sociales
 - La pénalité en cas d'absence accord collectif relatif à la prévention de la pénibilité du travail.
 - Pénalité relative à l'absence d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
 - Obligation annuelle de négocier sur les salaires - Pénalité
 - Pénalité relative à l'absence d'accord collectif ou de plan d'action concernant le contrat de génération
- Les principaux contrats d'aide à l'emploi
 - Le contrat de professionnalisation
 - Le CUI-CIE
 - Le Parcours emploi compétences (PEC), ex CUI-CAE
 - Les contrats d'apprentissage
 - Les stages
- Quelques autres aides à l'emploi
- Les bases forfaitaires de cotisations (formateurs occasionnels notamment)
- Le décalage de paie
- Prime de partage de la valeur (PPV)
- Quelques types de paie spécifiques

TROISIEME PARTIE

Les états liés à la paie, le contrôle et le paiement des charges sociales

■ Documents et formalités accompagnant la dernière paie

- Certificat de travail
- Solde de tout compte
- Attestation Pole Emploi, FCTU, AER

■ Livre de paie et autres états issus du logiciel de paie

■ La déclaration sociale nominative

- Déclarations remplacées
- Deux types de DSN à produire
- DSN de signalements d'événements
- DSN mensuelle
- Périodicité de déclaration et de paiement
- Le rôle fondamental du paramétrage du logiciel de paie pour la DSN
- Les modes de contrôle de la DSN avant son envoi
- Les blocs de régularisation dans la DSN
- Transmission des données

■ La contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance

- La participation à la formation continue
- La taxe d'apprentissage
- Recouvrement de la contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance (Cufpa)

■ La déclaration annuelle d'emploi des travailleurs handicapés

■ Le compte personnel de formation (CPF)

■ Les autres déclarations

- La participation à l'effort de construction
- La taxe sur les salaires
- La DAS 2
- La déclaration des mouvements de main-d'œuvre (DMMO)

■ **Minimiser les risques de redressement de charges, les risques de pénalités, ou de dommages et intérêts**

- Méthodes de contrôle rapide des cotisations sociales figurant ou devant figurer sur les paies
- Méthodes de contrôle rapide des DSN
- Même non versées, les indemnités prévues par une convention étendue sont soumises à cotisations.
- Travailleurs non salariés (TNS) et salariés - Fausse sous-traitance
- Donneurs d'ordres : précautions à prendre en cas de sous-traitance
- Travail illégal – Différentes formes – Risques – Sanctions pénales et administratives
- Une part des dividendes des indépendants imposés à l'IS peut être soumise à cotisations sociales
- Le rescrit social
- Les employeurs peuvent transiger avec l'Urssaf
- Quelques risques à éviter, liés à un licenciement « mal ficelé »
- Quelques risques à éviter, liés à un CDD « mal établi »
- Le RGPD
- Exemple d'autre risque pour l'employeur
- Amendes administratives

■ **Conclusions**